

Com rigor conceitual e metodológico, sistematização e fundamentação teórica, este livro constrói e valida instrumentos de medidas de avaliação articulados com modelos teóricos. É uma ferramenta indispensável para pesquisadores e profissionais responsáveis por programas de TD&E e todos interessados em psicologia organizacional.

PÚBLICO-ALVO

Estudantes e profissionais de psicologia organizacional, recursos humanos, gestores, administradores, cursos de especialização em gestão de pessoas.

Medidas de avaliação em treinamento, desenvolvimento e educação Ferramentas para gestão de pessoas

Gardênia da Silva Abbad, Luciana Mourão, Pedro P. M. Meneses, Thaís Zerbini, Jairo Eduardo Borges-Andrade & Raquel Vilas-Boas (orgs.)
17,5 x 25 cm | 300 p. | ISBN 9788536326474



artmed
EDITORA

grupo 
Conhecimento que transforma.

SOBRE OS AUTORES

Gardênia da Silva Abbad é Doutora em Psicologia. Professora do Instituto de Psicologia, Departamento de Psicologia Social e do Trabalho, do Programa de Pós Graduação em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações e do Programa de Pós Graduação em Administração da Universidade de Brasília (UnB).

Luciana Mourão é Doutora em Psicologia pela UnB. Mestre em Administração e Graduada em Administração e Comunicação Social. Professora do Programa de Pós Graduação em Psicologia da Universidade Salgado de Oliveira (UNIVERSO) e da Associação Internacional de Educação Continuada (AIEC).

Pedro P. M. Meneses é Doutor em Psicologia pela UnB, onde respectivamente desempenha, junto ao Departamento de Administração e ao Programa de Pós Graduação em Administração, a função de professor adjunto e de pesquisador credenciado.

Thais Zerbini é Mestre e Doutora em Psicologia pela UnB. Docente e Pesquisadora em Psicologia Organizacional e do Trabalho no Departamento de Psicologia da Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Ribeirão Preto, Universidade de São Paulo (FFCLRP/USP).

Jairo Eduardo Borges Andrade é Psicólogo pela UnB. Mestre e Doutor em Sistemas Instrucionais pela Florida State University. Estágios de pós doutorado realizados: International Food Policy Research Institute, University of Sheffield e Rijksuniversiteit Groningen e Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa. Professor titular da UnB, onde faz pesquisa (Aprendizagem, Processos Psicossociais e Mudança nas Organizações), ensino (Graduação, Mestrado e Doutorado) e extensão (Treinamento e Desenvolvimento de Pessoal).

Raquel Vilas-Boas é Psicóloga pela UnB. Especialista em Gestão de Pessoas pela Fundação Getúlio Vargas, DF. Atua em Gestão de Pessoas e na área de Tecnologia de Informação.



SAIBA MAIS

Medidas de avaliação em treinamento, desenvolvimento e educação

Ferramentas para gestão de pessoas

Gardênia da Silva Abbad, Luciana Mourão, Pedro P.M. Meneses, Thais Zerbini, Jairo E. Borges-Andrade & Raquel Vilas-Boas (orgs.)
17,5 x 25 cm | 300 p.



SUMÁRIO

PARTE I - Modelos e embasamento teórico

Capítulo 1. Modelos de avaliação e aplicação em TD&E

Capítulo 2. Marco lógico como ferramenta de avaliação em TD&E

Capítulo 3. Construção de medidas em TD&E

Capítulo 4. Fundamentos teóricos e metodológicos em análise de instrumentos

PARTE II - Medidas de efetividade de TD&E

Capítulo 5. Medidas de reação a cursos presenciais

Capítulo 6. Medidas de reação a cursos a distância

Capítulo 7. Medidas de aprendizagem em TD&E fundamentos teóricos e metodológicos

Capítulo 8. Transferência de treinamento e impacto do treinamento em profundidade

Capítulo 9. Impacto do treinamento no trabalho – medida em amplitude

Capítulo 10. Medidas de impacto de TD&E: o nível da mudança organizacional

Capítulo 11. Medidas de impacto de TD&E: o nível do valor final

PARTE III - Medidas preditivas de efetividade de TD&E

Capítulo 12. Medidas de insumo: autoeficácia

Capítulo 13. Medidas de motivação e valor instrumental do treinamento

Capítulo 14. Medidas de insumo: locus de controle

Capítulo 15. Medidas de insumo: perfil cognitivo-comportamental da clientela de ações de TD&E

Capítulo 16. Suporte à transferência de treinamento e suporte à aprendizagem

Capítulo 17. Medidas de disseminação de informações sobre treinamento

Capítulo 18. Medidas de percepção sobre sistemas de TD&E



SAIBA MAIS

Medidas de avaliação em treinamento, desenvolvimento e educação

Ferramentas para gestão de pessoas

Gardênia da Silva Abbad, Luciana Mourão, Pedro P.M. Meneses, Thais Zerbini, Jairo E. Borges-Andrade & Raquel Vilas-Boas (orgs.)
17,5 x 25 cm | 300 p.

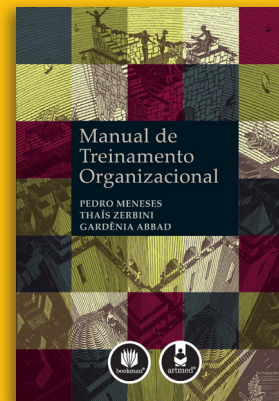
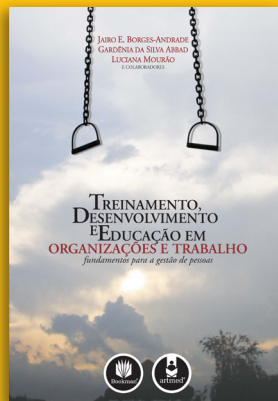
“Os organizadores e autores deste livro em boa hora decidiram contribuir para se superar essa lacuna que tanto tem limitado profissionais como acadêmicos, quer no Brasil quer em Portugal (onde TD&E se designa por “formação profissional”). Além de sua atualidade, trata-se uma obra notável que resulta de um longo programa sistemático de pesquisa e inovação nesta área.”

António Caetano, Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL), Portugal.



SAIBA MAIS

CONHEÇA TAMBÉM



Medidas de avaliação em treinamento, desenvolvimento e educação

Ferramentas para gestão de pessoas

Gardênia da Silva Abbad, Luciana Mourão, Pedro P.M. Meneses, Thais Zerbini, Jairo E. Borges-Andrade & Raquel Vilas-Boas (orgs.)
17,5 x 25 cm | 300 p.



Conhecimento que transforma.

